

安徽皖通高速公路股份有限公司

2016 年度履行社会责任报告

一、公司的社会责任观：

公司作为一家国有控股上市公司，隶属交通运输行业，从事促进社会发展和服务民生的基础设施建设，在追求经济效益、保护股东利益的同时，一直把履行企业社会责任放在企业发展的重要位置。我们始终认为公司的发展得益于国家改革开放的良好政策，得益于社会各界的大力支持，更离不开全体员工的辛勤耕耘和默默奉献，公司在发展的同时，理应承担起作为企业公民应该履行的经济责任、法律责任、道德责任和社会责任。自 1996 年上市以来，公司始终坚持在发展中兼顾经济效益和社会效益，在实践中追求企业与员工、社会的和谐发展，以实际行动回报社会。

二、履行社会责任的具体情况：

（一）对社会的贡献

1、持续创造经济价值

2016 年，公司实现营业收入人民币 24.99 亿元，同比增长 2.97%，净利润约人民币 9.09 亿元，其中归属于母公司的净利润人民币 9.33 亿元，同比下降 0.49%。截至 2016 年 12 月 31 日，公司资产规模人民币 131.21 亿元，净资产收益率 11.16%。

（1）税收贡献

公司自成立以来，坚持诚信经营，依法纳税，是所在地区

重要的纳税企业，为国家税收和地方经济做出了应有的贡献。2016年度，公司缴纳各类税费合计人民币43,282.39万元。

（2）带动沿线地区经济发展

高速公路作为现代化运输系统中极其重要的组成部分，是现代社会发展必需的基础设施，高速公路在集约利用资源、提高运输效率、促进商贸流通、加强区域经济联系和推动经济发展等方面具有重要作用。我公司现有的高速公路多为东西贯通的国家公路主干线的组成部分，对于加强东西部地区之间的经济文化交流，促进承东启西、贯通南北，加快实施西部大开发、长江经济带等国家战略具有深远意义。公司所辖路段在我省途经中心城市圈或人口密度大、社会经济活动相对活跃的地区，有力地促进了区域经济的相互联系，推进了皖江地区东向发展和加速融入长三角的步伐，带动了皖南地区经济的发展。

2、全力推进工程建设，完善高速公路交通路网

坚持发展高速公路主营业务是公司的立业之本。2016年，公司继续加大高速公路投资建设力度，加快推进宁宣杭高速公路建设，着力推进合宁高速“四改八”扩容改建工程，并通过加强项目动态管理、建立协调联动机制、加强现场监督确保项目进度和工程质量。

宁宣杭高速是我省高速公路网规划“四纵八横”中“纵一”的重要联络线，也是上海、江苏、浙江联合编制的《长三角都市经济圈高速公路规划网》中规划的“纵七”宁金（南

京到金华)高速在我省的过境段。三期狸宣段自 2015 年 4 月 20 日开工以来,截止 2016 年底,累计完成投资 6.81 亿元,占工程概算的 31.93%。宁宣杭一期、二期已相继通车,三期狸宣段 2017 年建成通车已列入安徽省政府 2017 年重点工作,宁宣杭高速全线贯通的经济效益和社会效益将更加显著。宁宣杭高速公路的建设对加强苏浙沪皖四省市、加强中西部地区和东部地区之间的经济联系,推动区域经济一体化的进程以及促进旅游经济的发展具有十分重要的意义。

合宁高速是沪蓉高速、沪陕高速的共线路段,沪蓉高速公路上海段、江苏段均已按八车道高速公路标准进行扩建,沪陕高速公路江苏段改扩建也已着手进行,合宁高速大蜀山至陇西立交段四改八扩建工程也于 2009 年 9 月完工,周庄至陇西立交段已成为区域交通瓶颈。周庄至陇西立交段改扩建可以大幅改善项目沿线的交通出行环境,大大增强省内多条高速公路之间的相互联系,对促进地区间互融互通和区域经济发展具有十分重要的意义。

3、科学管理,不断提高保通保畅能力

为切实提升我公司高速公路管理和服务水平,优化企业形象,促进社会和谐发展,虽然国内对高速公路管理和服务水平并未有适用的法律法规,公司以 GB/T19001-2008 质量管理体系要求为标准,在各管理处开展收费所和班组的标准化建设。

一是制度标准化。公司各管理处在广泛征求意见的基础上,结合收费所实际,建立健全各项规章制度。例如修订和

完善了考核激励机制，重点是收费人员星级考核、优秀站长工程考核、班组微笑服务责任制等，通过有效制度的落实，保证了激励效果，调动了全体职工的工作热情和积极性，有力地促进了各项工作扎实推进。

二是软件标准化。重点强化班组建设，做到坚持所长督导、值班长牵头、全员协作；坚持流程完备、一事一结的闭环管理模式；坚持所务公开、班组自治的工作原则；加强教育培训，促进自身队伍建设；开放班组岗位，进行岗位轮换，让不同岗位的人员进行岗位职责再学习等。

三是硬件标准化。做到严格收费流程，保障道口畅通；优化微笑服务，提升服务品质；合理规划收费小区、统一规范工作场所和员工生活环境等。

通过公司的持续努力，各收费所的硬件设施得到了改造，收费员的服务能力和质量得到了提高，基本建成了由收费、信息、路产巡查、救援清障和服务区、加油站服务通用标准、服务保障、服务提供等部分组成的标准体系框架。本年度，概无对集团的服务标准提出投诉之个案及相关违规事件发生。

4、打造“皖通高速”企业形象及品牌

在明确公司“重道笃行，通达致远”的核心价值观的基础上，树立公司自身品牌意识，推进品牌战略；从公司精神、公司制度、员工行为三大方面，加强公司文化建设，提升公司内部凝聚力，提高公司文化软实力；形成具有自身特色的产业格局，致力打造“皖通高速”为履行企业社会责任的企

业公民和国内外知名的高速品牌。

5、严格落实各项减免政策

报告期内，公司继续严格执行各项政策性减免措施，减免通行费共计人民币 7.19 亿元（2015 年：5.93 亿元），同比增长 21.25%。

（1）绿色通道减免。2013 年 11 月，我省首台绿通自动检测系统在萧县管理处皖苏收费所建成使用。投入使用以来，公司一方面认真贯彻落实绿通新政，另一方面采取措施，不断加强收费现场管理，确保了鲜活农产品、抗洪抢险车辆、抢运电煤车辆和跨区作业联合收割机等车辆的快速、免费通行，使国家能源安全和各项惠农支农政策得到贯彻落实。报告期内，公司绿色通道减免约人民币 3.99 亿元，同比增长 14.99%。减免车辆达 115.87 万辆，降低了社会物流成本。

（2）重大节假日减免。2016 年，公司在总结 2015 年重大节假日免收小型客车通行费工作经验的基础上，结合所辖路段管理实际和节假日免收通行费工作特点，完善实施方案，优化操作细则，全力组织落实，认真贯彻执行《国家重大节假日小型客车免收通行费政策》，确保春运及重大节假日小型客车免费期间等流量高峰期车辆有序通行。2016 年重大节假日期间，公司共减免车辆 545.72 万辆次，减免通行费约 2.18 亿元。

（3）徽通卡减免。应国家“供给侧”改革需求，我省自 2016 年 7 月 12 日起对持安徽交通卡货车实行 85 折优惠政策，安徽交通卡优惠金额大幅增长。报告期内，公司安徽

交通卡优惠减免约人民币 0.74 亿元（2015 年：0.35 亿元），同比增长 111.43%。

（4）其他政策减免。其他政策性减免约人民币 0.28 亿元（2015 年：0.32 亿元）。

□ （二）安全生产

安全生产是每一个企业应尽的义务和基本的责任。我公司牢固树立“安全就是生命、安全就是服务、安全就是效益”的安全理念，扎实做好高速公路建设及营运安全管理，公司安全生产形势持续稳定。本年度，集团之工伤率极低，亦概无与安全生产相关的重大安全事故发生。

1、加强安全生产组织机构建设

为切实履行好安全管理职责，公司成立了安全生产委员会，全面负责、指导、部署、监督营运安全生产工作，并结合管理实际，建立了每位公司领导归口一个路段的安全生产工作联系制度，严格落实管生产必须管安全、管业务必须管安全的工作要求。

2、加强安全生产责任制落实

公司进一步健全了公司-各单位-各部门-各岗员工的四级责任体系，切实做到了责任制的横向到边、纵向到底。强化各单位安全生产的主体责任，严格落实“一把手”负总责、领导班子成员“一岗双责”，逐级签订《安全生产责任书》，分解细化，层层落实，夯实了安全生产管理基础。

3、加强安全生产制度修订完善

报告期内，公司针对《安全生产监督管理办法》（试行）、

《安全隐患排查治理制度》（试行）、《道路营运突发事件应急预案》（试行）等安全管理制度和应急预案，结合实际情况，积极推进制度修订完善工作，不断完善安全生产规章制度。

公司根据安全生产法要求，制定安全操作规程并教育和督促雇员严格执行，为雇员配备必要的劳动防护用品，定期检查工作现场安全防护设施，实施上岗前安全交底，做好安全宣传培训，提高雇员自身安全防范意识，切实保障雇员自身安全。

4、强化安全生产管控措施

公司合宁改扩建项目办按照省厅《关于印发安徽省公路水运工程“平安工地”建设活动实施方案的通知》的要求，结合项目实际情况，制定平安工地实施具体方案，成立安全生产领导小组，并下发了安全生产管理办法、安全生产实施细则、安全生产责任制等一系列安全生产管理制度。建立健全了安全生产责任制度、施工安全保障措施和各类安全应急救援制度（包括演练制度）等。为督促各单位尽快建立健全安保体系并正常运行，定期对全线进行安全综合检查。

公司采取暗访与明查相结合的方式，对所辖路段管理处进行了安全生产检查督查，并将检查督查情况及时反馈，督促落实整改措施，确保工作效果。扎实开展安全隐患排查治理工作，组织开展对营运道路、服务区、加油站等全方位的隐患排查，特别是对消防、用电、特种设备、车辆、食品安全进行重点排查。对发现的问题和隐患立即督促落实整改，

确保检查不走过场，隐患及时整治。本年度，概无对集团涉及安全生产的事宜提出投诉之个案及相关违规事件发生。

5、认真开展安全文化建设

报告期内，公司持续开展隧道营运安全管理培训、安全生产知识培训、质量管理体系相关制度培训等针对性的安全教育培训，并重点开展部门负责人、项目负责人和安全管理三类人员的专项教育培训，努力营造“以人为本、安全发展”的安全文化氛围，全员安全生产理念和安全生产技能不断提高。2016年度，公司所辖合肥管理处荣获“国家级安全文化建设示范企业”称号。

6、加强应急管理，组织多种形式的应急演练

一是查漏补缺，及时修订完善各类应急预案。二是大力开展不同主题的应急演练活动。报告期内，公司所属各单位联合相关部门开展道路交通事故、交通阻塞演练，在收费站、办公区等场所开展防火、防盗演练，在服务区开展防洪防汛、人员急救等演练，在建设项目上开展施工作业、防洪防汛、防触电、火灾扑救和人员疏散等演练，强化应急演练的针对性，并做好演练的总结评估。三是按照相关文件要求，加强救援清障队伍建设和设备配备，合理布点，进一步加强与高速交警、消防、安监等部门的沟通协调以及联动，做好快速救援，排堵保畅。

（三）对利益相关者权益的保护

1、对股东和债权人权益保护

公司通过不断完善法人治理结构，建立健全内部控制体

系，已逐步成为制度健全、控制有效、运作规范的现代企业。2016年12月，我公司凭借规范的公司治理和严格的内部控制荣获中国上市公司“金圆桌奖优秀董事会奖”。

2016年，公司持续优化风险管理体系和内部控制体系，细化内部控制制度的执行和监督检查，完成了质量管理体系的建立工作并在管理处全面实施，为公司健康发展、为股东和债权人权益保障打下坚实基础。

(1) 进一步健全公司法人治理结构，明确公司股东会、董事会、监事会、经营层的职能定位，发挥公司董事会审核委员会、战略发展和投资委员会、人力资源和薪酬委员会的专业职能，建立并形成责权利相互制衡、兼顾公平和效率的管理体制与机制。

(2) 公司严格按照公司章程和《股东大会议事规则》的规定，依法召集、召开股东大会，并尽可能为股东行使权利提供便利。平等对待所有股东，确保所有股东特别是中小股东享有平等的地位。

(3) 公司依法设立董事会，并明确其职能、职责和权限。董事会受股东大会的委托，负责管理和经营公司的法人资产，对股东大会负责。公司第七届董事会由9名董事组成，其中执行董事4名，非执行董事2名，独立非执行董事3名，独立董事占董事会成员的三分之一，其中多名董事具备会计专业资格或财务管理方面的专长，独董的独立监督为保护中小股东利益发挥了重要作用。

2016年度，本公司共举行了10次董事会会议。董事会会

议对本集团的营运及财务状况、项目投资、治理结构、董事更换等重大事项进行了讨论和决策。公司董事积极主动了解公司运作的经营动态，以审慎负责的态度出席董事会会议和专门委员会会议，充分发挥各自的专业经验及特长，对所讨论的事项提供了行之有效的建议，使董事会能够进行富有成效的讨论并作出迅速而审慎的决策，在保障董事会以公司最佳利益为目标行事方面起到了积极的促进作用。

（4）稳定分红政策，保护投资者利益。根据中国证监会颁布的《关于修改上市公司现金分红若干规定的决定》文件要求，公司在公司章程中明确了现金分红政策，即“公司按照年度进行利润分配，每年应至少分配一次股利”，“公司在连续三个年度以现金方式累计分配的利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的百分之三十，确保利润分配政策连续性和稳定性”。自上市以来，公司每年均实施现金分红，累计每股分红人民币2.8375元，累计已派发现金股利人民币46.52亿元。公司通过高比例现金分红的方式使股东从企业发展中得到丰厚回报。

（5）积极保持良好的投资者关系。公司充分利用各种媒介，积极开展形式多样的投资者关系活动，与投资者建立起顺畅的沟通渠道。公司以网站、热线、邮箱为平台，及时、准确、完整地披露了生产、经营、管理等方面的信息。2016年3月和8月，公司成功举办2015年度及2016年中期业绩推介会，使境内外的投资者充分了解公司的经营状况与发展战略，提高了公司运作的透明度。

(6) 公司认真履行信息披露义务，使公司股东和债权人及时了解、掌握公司的经营动态、财务状况和重大事项，维护他们的知情权。

公司严格按照《公司信息披露管理制度》、《公司外部信息报送和使用管理制度》、《内幕信息及知情人管理制度》，和《公司接待特定对象调研采访等相关活动管理办法》进行信息披露和内幕信息管理，坚决杜绝针对不同投资者选择性披露的情形发生，充分维护和保障股东和投资者的平等信息权利，维护公司在资本市场的诚信形象。

报告期内，公司本着公开、公平、公正的基本原则，努力遵循相关法律和上市规则的规定，及时、准确地履行法定信息披露义务，确保所有股东有平等、充分的知情权，完成A股临时公告63项、H股临时公告23项，定期报告4个。此外，本公司公告也及时刊登于《中国证券报》、《上海证券报》、交易所网站和本公司网站，确保公司信息通过各种渠道及时、准确地传达至所有股东和投资者。

(7) 公司向子公司提供借款或委托贷款时严格按照规定程序办理，确保公司和债权人的风险降到最低。作为债务人，公司严格按借款合同履行偿债义务，从未发生到期未即时偿还借款的失信行为。

2、职工权益保护

我们坚持事业同创、成就共享，营造积极向上的内部环境，通过致力于打造和谐愉快的工作氛围，激励员工为企业的发展奉献才智，共享发展成果，共创美好生活。致力于营

造和谐的企业氛围，努力使员工以积极、感恩、乐观的心态，享受工作带来的快乐感和成就感，为员工创造“乐活时空”。

本公司严谨遵从中国《劳动法》的规定，无违反相关准则及法规：

1. 劳工工资、加班费及相关福利均依据当地最低工资（或高于）支付；
2. 参考劳动法的要求实行综合计算工时工作制；
3. 假期及法定有薪假期均遵从国家规定；
4. 公司平等对待每一位员工，不因员工的民族、种族、国籍、性别、宗教、年龄、性取向、政治派别、婚姻状况等社会身份而影响其录用，待遇、升迁等。

（1）员工情况

表一 员工数量、专业构成、教育程度统计表

母公司在职员工的数量	1582
主要子公司在职员工的数量	585
在职员工的数量合计	2167
母公司及主要子公司 需承担费用的离退休职工人数	65
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数
生产人员	1537
销售人员	0
技术人员	129
财务人员	36
行政人员	465
合计	2167

教育程度	
教育程度类别	数量（人）
研究生学历	35
本科学历	370
大专	1282
中专	387
高中及以下	93
合计	2167

（2）本公司严谨遵从《劳动法》的规定，雇用达到法定工作年龄，持有由公安局发出的有效居民身份证者为雇员。此外，本公司本着公平、公开及自愿的原则进行招聘，且并无强制劳工签订合法劳动合同。本年度，集团未牵涉任何童工及强制劳动问题。集团将继续遵守严谨的招聘制度，杜绝童工与强制劳工。

（3）本公司实行宽带薪酬体系，根据岗位性质不同设置管理岗位、专业技术岗位、收费岗位、工勤保障岗位四个岗位序列，每位员工依据所在岗位和自身条件确定薪酬级档。同时公司深化分配制度改革，优化个人收入分配结构，合理设定固定工资和浮动工资比例，完善考核体系，考核结果与薪酬分配挂钩，实现员工收入能升能降。

本公司严格执行《社会保险法》规定，保障员工的合法权益，为全体员工办理了“五险一金”，即：养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险和住房公积金，并按时足额缴纳相关费用。2016年度缴纳上述五项社会保险费用共计人民币 2989 万元，缴纳住房公积金费用共计人民币

2073 万元。

另外，为了激励员工留住人才，调动员工的工作积极性，为公司的发展提供人才保障，公司根据企业年金管理的相关法规政策，结合实际建立了企业年金计划，员工本着自愿的原则参加。2016 年度缴纳企业年金费用人民币 606 万元。

(4) 公司重视安全生产，注重对员工的劳动保护，在日常生产、经营过程中全面推行安全生产管理，防止事故发生。严格贯彻《安全生产法》与国家有关法律法规，通过落实各项安全法规、安排专项资金、提供保护设施等手段，为职工创造健康、安全的工作环境。同时，公司通过开展安全生产宣传教育、安全知识竞赛等活动，提高员工的自我防护能力。

2016 年 3 月，公司与机关各部室及所属各责任主体签订了 2016 年度安全生产责任书。所属各责任主体通过召开安全工作例会、路警联席会议、工程建设管理工作务虚会、养护安全工作会议等多种形式，进一步落实安全生产工作责任。

(5) 公司制定详细的员工培训规划，积极开展职业培训，促进员工全面发展。本公司高度重视员工教育培训工作，年初制定年度培训计划，按照相关制度及培训计划有序开展各类培训，进一步完善培训内容、改进培训方式、整合培训资源、优化培训队伍，全面提高培训质量和效果，推动培训工作水平不断提升。报告期内，公司及各部门结合实际工作需要与部门业务职能，开展了营运管理、工程技术、安全管理、

养护管理、信息技术、财务管理等各类业务培训，大力提升了员工的岗位技能和专业知识水平。设立“通达大讲堂”，定期举办专题培训；积极利用网络平台，鼓励员工自主学习，推动 E-learning 在线学习系统的使用，同时利用手机客户端及在线互动等功能，充分推动网络教育平台的发展。

(6) 公司在公司章程中明确规定了职工代表监事的选任制度，职工代表监事由公司职工代表大会民主选举产生，代表职工对公司的经营活动、董事和高管的履行职务情况进行监督。公司还组建了工会、建立了职工代表大会制度，保证员工在涉及切身利益的决策中享有充分的权利。

3、供应商、客户和消费者权益保护

(1) 公司坚持依法经营，规范运作，按照诚实守信、互惠互利的原则，与供应商和客户保持良好的商业合作关系。

(2) 公司以党风廉政建设为抓手，以“两学一做”和“讲看齐、见行动”学习教育为契机，积极开展治理商业贿赂专项活动，自觉抵制商业贿赂，保护供应商、客户和消费者的权益。

(3) 公司推行并严格执行各项招投标制度，通过引入市场机制，真正地实现了招投标项目公平与效率兼顾，成本与利润最优。

(4) 公司建立了完善的意见反馈制度，公司设有专门部门，负责听取供应商、客户、消费者的意见和建议，接受他们的质询，处理他们的投诉，并根据公司实际情况，针对性地加以改进，确保供应商、客户和消费者利益得到有效保障。

4、反贪污措施

集团致力成为信誉良好、遵纪守法的公司。集团倡导守法廉洁、诚实敬业的职业道德，禁止任何形式的利益收受、贪污贿赂行为。严格贯彻《严明政治纪律和政治规矩暂行办法》《严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益暂行办法》等与国家有关法律法规，通过员工手册、多种培训以及例如利益冲突指引等之于员工职业操守进行明确规定和规范，定期检讨整个集团内部管理系统的成效。集团亦提供渠道以供员工对内部不当行为进行检举。集团日常运营程序均需遵守严格的程序流程；内部审计部门定期对各分子公司审计，并适时向经营层汇报，及采取相应措施以保证规范的执行。同时，集团亦外聘核数师作出独立审计。此等均有效促进集团规范体制的执行与完善。本年度，概无对集团或其员工就贪污行为提出起诉之法律案件及相关违规事件发生。

（四）社会公益事业

2016年，公司积极开展精准扶贫、帮扶结对、捐款助学、志愿服务社会、组织义务献血等社会公益活动，提升企业的社会影响力，树立了良好的社会形象。

1、认真贯彻落实国家精准扶贫战略

公司持续对口帮扶长丰县造甲乡，不断完善该乡农田水利基础设施，2016年公司捐助5万元用于该乡陈刘村崔巷二站更新电机水泵、加固维修泵房、清淤土石方等建设。

公司萧县管理处建立健全了机关帮扶工作机制，制定了年度帮扶计划和帮扶工作领导小组，确保处领导班子成员每

人帮扶1户贫困职工；选准扶贫项目，因户制宜地帮助贫困户选好致富项目，争取资金支持，实现稳定增收，在改善居住环境、就业创业等方面为贫困户排忧解难；建立困难职工档案，做到动态管理，定期帮扶慰问。2016年，萧县处共慰问困难、住院职工17人次，发放慰问金16000元。

公司高界管理处成立了扶贫工作领导小组，下设办公室，主要负责脱贫攻坚的具体工作；积极与定点帮扶的潜山县水吼镇三里村和天柱村做好对接工作，走访调研，制定扶贫工作计划；安排中层以上管理人员与潜山县三里村的27户、天柱村的29户村民进行一对一帮扶，每位中层以上管理人员至少结对2户村民，确保包保责任落实到位；助力村户旅游业发展，在天柱山收费站出入口协助地方制作旅游标志牌；提供产业帮扶资金，共募集4万余元产业扶贫基金，帮助贫困村落发展特色产业；帮助贫困户增收，管理处各食堂于2016年底购买了部分贫困村户自产的农副产品，增加其收入；处青年志愿者先后与沿线10余名留守儿童结成帮扶对子，在节日期间，开展慰问和关爱活动。

2、注重对贫困学生捐款助学

公司合肥管理处长期结对帮扶长丰县庞古堆小学留守儿童耿静怡，为留守儿童搭建起长期、开放的关爱平台。

公司萧县管理处开展关爱留守儿童活动，组织志愿者到萧县龙城镇毛营小学送学习用品，并和孩子们一起观看了庆六一文艺汇演。

3、大力弘扬志愿者精神

一是在紧急情况或重大活动时期，如2016年抗洪救灾期间，宣广公司将宣城北站从7月10日至7月25日封闭，作为救灾专用道路，架设了市区至双桥联圩的应急生命通道，免费供救灾车辆和当地民众通行，同时积极组织党员干部为受灾群众捐款16780元。高界处志愿者服务队前往安置点，慰问受洪涝灾害的群众，向受灾群众安置点捐赠急需生活物资。部分收费站员工利用休假时间，在各安置点义务劳动。在G20峰会期间，皖浙收费站出色完成G20峰会安全保畅工作，获得峰会安保组和浙江省公安厅颁发的奖章，并获赠锦旗，是我全省交通系统唯一一家获此殊荣的单位。

二是在日常工作和生活中，如公司宁国管理处2016年正式成立青年志愿者服务大队，有效助力了宁国处社会公益事业地开展。滁州管理处在各收费道口设立了“共青团连心岗”和服务台，为司乘人员免费提供药品、茶水和义务咨询等便民服务，全年共发放各类宣传单3000余份，提供义务咨询100余次。合肥管理处工会、团总支参与了合肥市妇联、团市委、合肥市广播电台主办的“为了48个白血病儿童的幸福夏天”公益接力跑活动。

（五）对环境的保护与可持续发展

本公司全面贯彻资源节约、集约高效、节能减排、生态环保、自然和谐的绿色发展理念，最大限度地合理保护环境、最大限度地有效利用资源，为人们提供安全、舒适、快速、便捷的出行。本公司严格遵守国家对经营业务过程中产生的废气、废水、温室气体的排放以及有害及无害废弃物处理的

相关规定（包括《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》及《中华人民共和国大气污染防治法》），2016年未有相关违规事件发生。

1、在高速公路修建过程中，采取有效措施应对高速公路建设过程的环境问题。一是编制节能评估报告书，加强施工现场管理，坚持文明施工。合理布置施工场地、便道、驻地等临时设施，以免破坏环境，采取有效的防尘和消声等环保措施。二是施工所产生的垃圾、废弃物和工程剩余的废料，按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及根据各自不同的情况，分别处理，要求施工单位不得将施工垃圾留在高速公路用地范围之内，并送到指定地点处理。受《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》所规管的有害施工废料，依照法规严格处理。三是在数量众多上跨桥的拆除重建等方面，开展了《装配化桩板式无土路基研究》和《装配式支线上跨桥研究》两个研究项目。

2、在高速公路养护过程中，因地制宜，积极研究和应用路用性能好、使用寿命长、施工便宜性且节能环保的绿色养护新工艺，发展资源回收利用技术、预防性养护技术。截至2016年底，我公司联同安徽交控集团，以养护工程为依托，已完成《大坡度弯曲钢桥桥面铺装技术研究》等5项课题研究。2016年11月，在2015年度中国公路学会科学技术奖评比中，《基于排水抗裂功能的耐久性路面设计及改扩建工程应用》研究项目获2015年度中国公路学会科学技术奖。在养护实践中，我公司按照《中华人民共和国循环经济促进法》的

要求，将铣刨废料换填基层处理高速公路唧浆病害的新工艺、抗滑保护层新型预防性养护技术和高聚物注浆技术应用于沥青路面养护，将废旧混凝土板块等废旧路面材料循环利用于路基防护工程，有效的降低了养护成本，最大程度地保护生态环境、提高资源利用效率、降低能源消耗和减少污染物排放。

3、在开展经营业务时，严格依照当地法规和环境保护条例，积极履行环保义务，不断加强对道路环境的维护，采取了许多行之有效的生态保护措施和污染防治措施。一是公司各所辖路段管理处加大绿化管养力度，在居民集中路段增设声屏障减少交通噪音对沿线居民的影响。二是完善高速公路排水系统，加强对排水设施的管理和维护。公司萧县管理处对所辖连霍高速公路安徽段人机孔两侧边沟进行改造，将边沟内水引向东侧岱河，改善了周围居民的通行条件，同时也保护了周围的农田不受洪水影响。三是强化应急管理，制定道路危化品车辆运输突发事件专项应急预案，高效应对危化品泄露突发事件，防止和减少污染物直接排水农田、湿地或河流。四是治理生活污水排放，收费站等生活污水通过污水处理设施处理进行排放，各管理区生活垃圾均安排专人每天进行清运，减少生活垃圾的污染。五是注重采取合理维修加固方案，最大限度的减少养护施工对环境的影响。六是在沿路村镇开展环保活动。公司滁州管理处大力进行大气污染防治法宣传，携手辖段交警、路政走村入户集中开展了12次严禁秸秆禁烧宣传活动，发放宣传材料8000份，回答群众咨

询300人次，进一步提升沿线居民的安全和环保意识。

4、重视培养员工环保意识，注重环保行为。公司所辖路段管理处从教育入手，认真组织学习《环境保护法》《水污染防治法》及《大气污染防治法》等，并执行当地环境保护部门的有关规定，做好辖段沿线环境保护工作。督促全体职工自觉做好环境保护工作，并认真接受环保部门的监督指导。稳步实施办公自动化，建成并应用了公司门户网站、OA系统、财务管理系统、人力资源信息系统、信息化集成平台、私有云平台以及车辆管理系统等，实现无纸化办公，提升管理效率，增强了员工的环保意识。

以上能源及资源使用效益计划均取得有效成果。

三、总结

综上所述，2016年度，公司作为一名社会成员，在促进社会经济发展、职工及利益相关者权益维护、环境保护等各项工作中，较好地履行了相应的社会责任。公司将再接再厉，进一步增强作为社会成员的责任意识，以实际行动回馈社会。

本报告已于2017年3月24日经公司七届二十三次董事会审议通过，本公司董事会及全体成员对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

安徽皖通高速公路股份有限公司

2017年3月24日